

LINEE GUIDA PER I TUTOR PER LA VALUTAZIONE DEI BISOGNI E DELLE BARRIERE

Lo scopo di queste linee guida è quello di aiutare il mentore a guidare il partecipante a comprendere appieno e completare accuratamente il punteggio per ogni domanda presentata nelle sessioni da 1 a 12 della piattaforma ITER.

I punteggi per ogni domanda dati dal partecipante dopo il completamento di ogni sessione della piattaforma saranno registrati sulla piattaforma, evidenzieranno le barriere/bisogni prioritari del partecipante in ciascuna delle quattro zone e consentiranno al mentore e al partecipante di co-progettare un piano d'azione personale per affrontare le barriere/bisogni.

LA ZONA DELLA VITA

Area della Zona Vita	Raggio	Domanda
1. Salute Fisica	<p>1 significa che non ha problemi di salute segnalati o i problemi di salute sono sotto controllo attraverso precauzioni speciali, farmaci, ecc. e non limitano l'impegno nella formazione professionale o nel lavoro.</p> <p>6 significa che ha uno o più problemi di salute che richiedono frequenti / lunghe visite mediche presentano restrizioni significative alla capacità di intraprendere la formazione professionale o il lavoro.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che lei non ha riportato problemi di salute incontrollati che limiterebbero la piena partecipazione all'istruzione e formazione professionale o all'occupazione e 6 significa che lei ha problemi di salute che hanno un impatto significativo sulla sua capacità di partecipare all'istruzione e formazione professionale o all'occupazione</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
2. Salute/Stress Mentale	<p>1 significa che non ha riportato condizioni di salute mentale o stress dovuti alla situazione attuale</p> <p>6 significa che ha una malattia mentale attuale o precedente negli ultimi 12 mesi (ad es. ricovero in ospedale, farmaci) che ha interferito significativamente con la partecipazione alla formazione professionale o la ricerca di lavoro e sente che i livelli di stress sono ingestibili a causa della situazione attuale.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che lei non ha una storia di condizioni di salute mentale e non prova stress in relazione alla sua situazione attuale e 6 significa che lei ha una storia recente di gravi condizioni di salute mentale e sta provando livelli di stress ingestibili a causa della situazione attuale</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>

<p>3. Problemi relativi all'Abuso di Droga/Alcool</p>	<p>1 significa che non ha problemi di abuso di droghe o alcol o riferisce di essersi ripreso completamente dall'abuso di droghe/alcol (12 mesi o più)</p> <p>6 significa che ha un problema di abuso di droghe o alcool che non è attualmente in trattamento e/o il cliente riferisce una storia recente di abuso di droghe/alcool al VET o al lavoro e/o il cliente mostra un comportamento che può indicare la presenza di abuso di alcol o droghe.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che non ha problemi attuali o recenti con l'abuso di droghe o alcol e 6 significa che ha un problema con l'abuso di droghe e/o alcol che sta influenzando la mia capacità di concentrarmi/impegnarmi nei miei obiettivi di formazione e occupazione</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>4. Responsabilità di cura</p>	<p>1 significa che non ha responsabilità di assistenza (bambino/adulto) o è attualmente fornita un'assistenza adeguata o è disponibile/ accessibile per soddisfare i bisogni.</p> <p>6 significa che le responsabilità di assistenza presentano una restrizione significativa alla disponibilità a partecipare alla formazione professionale o al lavoro, per esempio l'assistenza non è disponibile, non è adatta al bisogno o l'assistenza richiesta è intensa o specializzata.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6, con 1 non hai alcuna responsabilità di assistenza che avrà un impatto sulla tua capacità di partecipare pienamente alla formazione professionale o al lavoro e 6 significa che le tue attuali responsabilità di assistenza ti fanno sentire incerto sulla tua capacità di impegnarti nella formazione o nel lavoro</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>5. Fattore Mobilità/Serenità</p>	<p>1 significa che è preparato a viaggiare verso il luogo della formazione professionale o l'occupazione al di fuori dell'area o della residenza e nessuna preoccupazione nel lavorare con coloro che provengono da diversi settori della comunità</p> <p>6 significa che sono riluttanti a formarsi o a lavorare al di fuori della propria comunità / a formarsi o a lavorare con quelli della propria comunità</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che non ho problemi a frequentare l'università o a lavorare con altre persone al di fuori della zona in cui vivo e 6 significa che sono disposto a formarmi/lavorare solo nella mia zona e con quelli della mia comunità.</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>6. Residenza</p>	<p>1 significa che è attualmente residente ad un indirizzo permanente e ha un trascorso simile</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che attualmente risiedo in un indirizzo permanente e 6 significa che attualmente sono senza casa o vivo in un alloggio di emergenza</p>

	<p>6 significa che è attualmente senza casa (o ad alto rischio) o vive in un alloggio di emergenza</p>	<p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>7. Status Finanziario</p>	<p>1 significa che la situazione finanziaria / il sostegno finanziario è sufficiente a soddisfare le spese di vita quotidiana, compresi gli obblighi di debito</p> <p>6 significa che le risorse finanziarie sono completamente inadeguate per far fronte alle spese di vita, vivendo in povertà con elevati impegni finanziari segnalati</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che il mio attuale reddito finanziario mi permette di far fronte alle mie spese di vita quotidiana e agli eventuali obblighi di debito e 6 che il mio reddito finanziario è significativamente inferiore a quello di cui ho bisogno per far fronte alle mie spese di vita quotidiana e agli altri impegni finanziari</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>8. Dipendenza dai benefici</p>	<p>1 significa che l'attuale situazione previdenziale non ha impatto sulla loro capacità di passare alla formazione professionale o al lavoro</p> <p>6 significa che non può passare alla formazione professionale o all'occupazione a causa dei benefici che riceve attualmente</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che la sua attuale situazione previdenziale non ha alcun impatto sulla sua capacità di passare alla formazione professionale o all'occupazione e 6 significa che lei ritiene di non poter passare alla formazione professionale o all'occupazione a causa della dipendenza dai benefici attualmente ricevuti</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>9. Condanne/Fedina penale</p>	<p>1 significa che nessun precedente penale attuale o precedente o precedenti o precedenti di reati minori spesi (es. multe)</p> <p>6 significa che record of multiple or continuous convictions, repeat offending behaviour or convictions that will impact directly on employment goal</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che molteplici precedenti penali o condanne continuate, comportamenti criminali ripetuti o condanne che avranno un impatto diretto sull'obiettivo occupazionale</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>10. Fiducia /Autostima/Motivazione</p>	<p>1 significa che è motivato e spinto a trovare formazione/istruzione/impiego ed è fiducioso che ciò avverrà nel prossimo futuro</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che e 6 significa che lei si sente motivato e fiducioso di poter progredire presto nella formazione professionale o nel lavoro e 1 significa che non si sente fiducioso di poter trovare presto un adeguato programma di</p>

	<p>6 significa che ha bassi livelli di fiducia e autostima e sente che non ci sono opzioni di formazione/istruzione/lavoro disponibili per loro al momento</p>	<p>formazione professionale o di lavoro e non ha la motivazione per progredire in questo</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>11. Aspetto personale / Presentazione</p>	<p>1 significa che ha un aspetto pulito e ordinato che non dovrebbe avere un impatto negativo sull'ottenimento di un lavoro</p> <p>6 significa che ha un aspetto o problemi di igiene personale che avranno un serio impatto negativo sull'ottenimento di un impiego di tipo scelto.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che il mio aspetto è pulito e ordinato e non avrà alcun impatto negativo sul raggiungimento dei miei obiettivi di formazione professionale/occupazione e 6 che il mio aspetto ha il potenziale di avere un serio impatto sul mio obiettivo di formazione professionale/occupazione scelto</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>12. Motivazione/Aspirazioni e Definizione degli obiettivi da raggiungere</p>	<p>1 significa che ha un alto livello di motivazione e chiare aspirazioni per fissare e raggiungere obiettivi personali.</p> <p>6 significa che ha un livello di motivazione molto basso e aspirazioni vaghe/assenti che hanno un serio impatto negativo sulla definizione degli obiettivi personali.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che sono molto motivato a fissare obiettivi chiari e gestibili per sostenere il raggiungimento dei miei obiettivi di istruzione e formazione professionale/occupazione e 6 che i miei bassi livelli di motivazione e aspirazioni hanno il potenziale per avere un serio impatto sulla definizione dei miei obiettivi di istruzione e formazione professionale/occupazione</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>13. Affidabilità - Presenza e puntualità</p>	<p>1 significa che ha un'ampia dimostrazione, attraverso precedenti esperienze di IFP, occupazione o volontariato, di una frequenza costante e puntuale / piena partecipazione come richiesto dalla frequenza.</p> <p>6 significa che non è in grado di dimostrare alcuna esperienza che dimostri la capacità di soddisfare i requisiti di frequenza dei programmi VET, gli impegni lavorativi o di volontariato.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che puoi dimostrare chiaramente la tua capacità di partecipare agli appuntamenti, ai programmi di formazione e/o al lavoro negli orari richiesti per il periodo di tempo richiesto e 6 che non posso dimostrare esempi dal passato in cui sono stato in grado di soddisfare costantemente i requisiti di frequenza dei programmi di formazione/lavoro in cui mi sono impegnato.</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>

<p>14. Abilità Personali e Sociali</p>	<p>1 significa che ha un'ampia dimostrazione, attraverso esperienze precedenti, di forti capacità personali e sociali.</p> <p>6 significa che non è in grado di dimostrare esperienze che dimostrino capacità personali e sociali e tali limitate capacità dimostrabili avranno un serio impatto negativo sulla definizione degli obiettivi personali</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che puoi dimostrare chiaramente le tue forti abilità personali e sociali e 6 significa che non posso dimostrare esempi dal passato per dimostrare le mie abilità personali e sociali</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>15. Soluzione dei problemi / Capacità di affrontare i problemi</p>	<p>1 significa che ha un'ampia dimostrazione, attraverso precedenti esperienze di IFP, occupazione, volontariato e/o vita, di essere in grado di identificare modi per risolvere i problemi incontrati e valutare/fornire soluzioni.</p> <p>6 significa che non è in grado di dimostrare alcuna esperienza che dimostri una capacità di identificare modi per risolvere problemi esperienze.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che e 6 che quando mi trovo di fronte a problemi nella mia vita sono in grado di affrontare la situazione e logicamente lavorare attraverso le opzioni per risolvere/minimizzare l'impatto del problema o 6 quando mi trovo di fronte a problemi che riguardano la mia vita trovo molto difficile da affrontare e incapace di trovare modi per risolvere il problema affrontato</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>

LA ZONA DI SVAGO

Area della Zona di Svago	Raggio	Domanda
<p>1. Fitness/Esercizio fisico</p>	<p>1 significa che partecipano attualmente e hanno una solida storia di partecipazione a programmi regolari di fitness/esercizio.</p> <p>6 significa che non partecipa attualmente a regolari programmi di fitness/esercizio e non è stato coinvolto in tali attività per un tempo considerevole.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che lei è interessato e impegnato in attività regolari di fitness/esercizio e 6 significa che lei non partecipa, né ha alcun interesse in programmi regolari di fitness/esercizio.</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>

<p>2. Interazioni Sociali</p>	<p>1 significa che attivamente coinvolto in un Raggio di attività che promuovono l'interazione sociale (ad esempio, club giovanili, gruppi sportivi, gruppi comunitari, eventi/programmi di gruppo)</p> <p>6 significa che non è coinvolto, non ha alcun coinvolgimento o interesse recente nella partecipazione a gruppi, attività o programmi che promuovono l'interazione sociale.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che sei interessato e impegnato in attività che promuovono l'impegno sociale e 6 significa che non stai partecipando, né hai alcun interesse in attività che promuovono l'impegno sociale.</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>3. Attività di Gruppo</p>	<p>1 significa che interessato e attivamente partecipa in attività di squadra al di fuori della formazione/istruzione/impiego esistenti.</p> <p>6 significa che non è attualmente coinvolto in alcuna attività di squadra e ha poco o nessun interesse a farsi coinvolgere in tali attività</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che lei è interessato e impegnato in attività di squadra al di fuori della formazione/istruzione/impiego esistenti e 6 che non partecipa né ha alcun interesse in attività di squadra al di fuori della formazione/istruzione/impiego esistenti.</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>

LA ZONA LAVORO

Area della Zona Lavoro	Raggio	Domanda
<p>1. Esperienza Lavorativa</p>	<p>1 significa che un'esperienza lavorativa verificabile, sia un'occupazione diretta che un'esperienza lavorativa non retribuita presso un datore di lavoro, che può includere referenze da parte del precedente datore di lavoro o da chi ha svolto il tirocinio</p> <p>6 significa che nessuna esperienza di lavoro retribuito o non retribuito o esperienza lavorativa</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che hai una vasta esperienza lavorativa e 6 che non hai esperienza lavorativa,</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>2. Preparazione al Lavoro</p>	<p>1 significa che consapevole di tutto ciò che gli sarà richiesto sul posto di lavoro come dipendente</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che sai tutto ciò che ti verrà richiesto sul posto di lavoro</p>

	<p>6 significa che non sapere cosa sarà loro richiesto sul posto di lavoro come dipendenti</p>	<p>come dipendente e 6 significa che non sai affatto ciò che ti verrà richiesto sul posto di lavoro come dipendente</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>3. Capacità di Ricerca del Lavoro</p>	<p>1 significa che comprende appieno dove vengono pubblicizzate le opportunità di lavoro, ad esempio giornali, agenzie di reclutamento, servizi pubblici per l'impiego, elenchi di lavoro specializzati, siti web, social media, ecc</p> <p>6 significa che non sa come iniziare a cercare un lavoro</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che sai tutto su come cercare un lavoro 6 significa che non sai affatto come cercare un lavoro</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>4. Obiettivi di Impiego</p>	<p>1 significa che è molto chiaro sul tipo di lavoro che vuole e sulle competenze, esperienze e qualifiche di cui ha bisogno per farlo</p> <p>6 significa che non ha idea di che lavoro gli piacerebbe fare</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che conosci il tipo di lavoro che vuoi e le competenze, l'esperienza e le qualifiche di cui hai bisogno per esso e 6 significa che non hai idea del tipo di lavoro che vuoi?</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>5. Capacità di scrittura del CV e lettere di presentazione</p>	<p>1 significa che ha un CV o sa come produrne uno e può preparare una lettera di presentazione per accompagnare il suo CV quando lo invia a un datore di lavoro</p> <p>6 significa che non ha un CV e non sa come produrlo e non ha idea di come preparare una lettera di presentazione</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che hai o sai scrivere il tuo CV e sai come scrivere una lettera di presentazione per inviare il tuo CV a un datore di lavoro e 6 significa che non sai come produrre un CV o una lettera di presentazione</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>6. Moduli di domanda di lavoro</p>	<p>1 significa che è in grado di seguire le istruzioni e completare un modulo di domanda di lavoro fornendo tutte le informazioni richieste</p> <p>6 significa che non sa come compilare un modulo di domanda di lavoro</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che puoi seguire le istruzioni e completare un modulo di domanda di lavoro fornendo tutte le informazioni richieste e 6 significa che non sai come completare un modulo di domanda di lavoro</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>

7. Abilità per il colloquio di lavoro

1 significa che comprende il processo del colloquio di lavoro e può presentare le proprie competenze, conoscenze e interessi a una commissione di colloquio con fiducia

6 significa che non capisce il processo del colloquio di lavoro e non è in grado di presentare con sicurezza le proprie capacità, conoscenze e interessi a una commissione di colloquio

Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che sei sicuro di partecipare a un colloquio di lavoro e puoi presentare le tue abilità, conoscenze e interessi con fiducia a una commissione di colloquio di lavoro e 6 significa che non capisci il processo di colloquio di lavoro e non saresti sicuro in un colloquio di lavoro con una commissione

Che punteggio ti daresti?

LA ZONA DI APPRENDIMENTO

Area della Zona di Apprendimento	Raggio	Domanda
1. Lingua Inglese	<p>1 significa che capace di leggere e scrivere la lingua del paese d'origine al livello 2 (GCSE Grade C o equivalente) e ha una qualifica formale di questa competenza</p> <p>6 significa che non sa leggere o scrivere nel paese di residenza lingua per niente o ha capacità molto limitate</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che qualificato a leggere e scrivere nella lingua del paese di residenza al livello 2 o superiore e 6 significa che nessuna o molto limitata capacità di lettura e scrittura nella lingua del paese di residenza,</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
2a Abilità Essenziali - Lingua	<p>1 significa che in grado di parlare la lingua nazionale in modo fluente o ad un livello molto alto (GCSE Grade C o equivalente) e ha una qualifica formale di questa competenza</p> <p>6 significa che non può avere una conversazione in inglese senza un interprete o può parlare solo le parole o le frasi più elementari</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che fluente, e qualificato, nel parlare la lingua del paese di residenza e 6 significa che nessuna o molto limitata capacità di parlare la lingua del paese.</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
2b Abilità Essenziali - Numeracy	<p>1 significa che in grado di svolgere un lavoro numerico di base a un livello elevato (GCSE Grade C o equivalente) e ha una qualifica formale di questa competenza</p> <p>6 significa che hanno notevoli difficoltà a svolgere il lavoro numerico di base</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che qualificato e competente per svolgere un lavoro numerico di base al livello 2 o superiore e 6 che non hai nessuna qualifica e capacità numeriche di base molto limitate.</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
2c Abilità Essenziali - ICT	<p>1 significa che in grado di svolgere un lavoro ICT di base ad un alto livello e avere una qualifica formale di questa competenza (ad esempio ECDL, ICT livello 2 ecc)</p> <p>6 significa che non hanno competenze nelle ICT e non hanno fiducia nell'uso delle ICT.</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che sei qualificato e competente per svolgere un lavoro ICT di base al livello 2 o equivalente e 6 che non hai qualifiche, abilità e non hai fiducia nell'uso delle ICT</p>

<p>3. Educazione Formale- Secondo livello</p>	<p>1 significa che ha completato l'istruzione secondaria all'anno 12 o 14 e possiede qualifiche di livello secondario (minimo 5 GCSES livello 2 o equivalente)</p> <p>6 significa che ha lasciato precocemente l'istruzione secondaria e/o non ha qualifiche di livello secondario.</p>	<p>Che punteggio ti daresti?</p> <p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che hai completato l'istruzione secondaria con un minimo di 5 GCSE (inclusi inglese e matematica) e 6 significa che non hai completato l'istruzione secondaria e/o non hai nessuna o poche qualifiche di livello secondario</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>4a. Professione – Formazione Relativa</p>	<p>1 significa che ha conseguito (aggiornati e riconosciuti dall'industria) qualifiche/certificati/licenze rilevanti dal punto di vista professionale applicabili ai suoi obiettivi occupazionali.</p> <p>6 significa che non ho qualifiche aggiornate e rilevanti dal punto di vista professionale applicabili ai miei obiettivi occupazionali</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che conosci il tipo di lavoro che vuoi e le competenze e qualifiche professionali di cui hai bisogno per esso e 6 significa che non hai una formazione professionale per il tipo di lavoro che vuoi.</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>4b Impostazione dell'obiettivo VET o occupazione</p>	<p>1 significa che ha uno o più obiettivi chiaramente definiti di IFP/impiego che si adattano alla loro istruzione ed esperienza</p> <p>6 significa che non è in grado di identificare obiettivi realistici e VEY/Employment</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che lei ha chiaramente definito obiettivi di formazione professionale/impiego che si adattano alla sua formazione ed esperienza e 6 che non è in grado di identificare alcun obiettivo di formazione professionale/impiego</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>5a Competenze per l'occupazione - Abilità/competenze dimostrate</p>	<p>1 significa che ha diverse abilità/competenze spendibili sul mercato, la maggior parte delle quali è stata dimostrata in un precedente contesto di formazione, impiego o volontariato</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che hai chiaramente dimostrato competenze e abilità attraverso una precedente formazione/impiego/volontariato e 6 significa che</p>

	<p>6 significa che ha pochissime abilità/competenze spendibili sul mercato e nessuna o molto limitata dimostrazione di abilità attraverso la formazione, l'occupazione o il volontariato</p>	<p>non hai dimostrato alcuna o molto limitata competenza e abilità attraverso una precedente formazione occupazione volontariato</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>5b Competenze per l'occupazione - Domanda del mercato del lavoro locale</p>	<p>1 significa che la domanda del mercato del lavoro locale per le competenze e abilità individuali è alta e stabile</p> <p>6 significa che la domanda locale di lavoro per le competenze e le abilità dell'individuo è molto bassa/declinante o instabile</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che hai competenze e abilità che sono in alta e stabile domanda nel mercato del lavoro locale e 6 significa che hai competenze/abilità che sono in bassa/declinante o instabile domanda dal mercato del lavoro locale</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>
<p>5c. Competenze per l'occupazione - Trasferibilità</p>	<p>1 significa che ha diverse abilità/competenze che sono trasferibili agli attuali obiettivi occupazionali e ai contesti occupazionali locali</p> <p>6 significa che le abilità/competenze non sono trasferibili agli attuali obiettivi occupazionali o ai contesti occupazionali locali</p>	<p>Su una scala da 1 a 6 con 1 che significa che hai diverse abilità e competenze che si trasferiranno agli attuali obiettivi di lavoro e alle impostazioni di lavoro e 6 significa che le tue abilità/abilità non si trasferiranno ai tuoi obiettivi di lavoro/alle impostazioni di lavoro locali</p> <p>Che punteggio ti daresti?</p>